

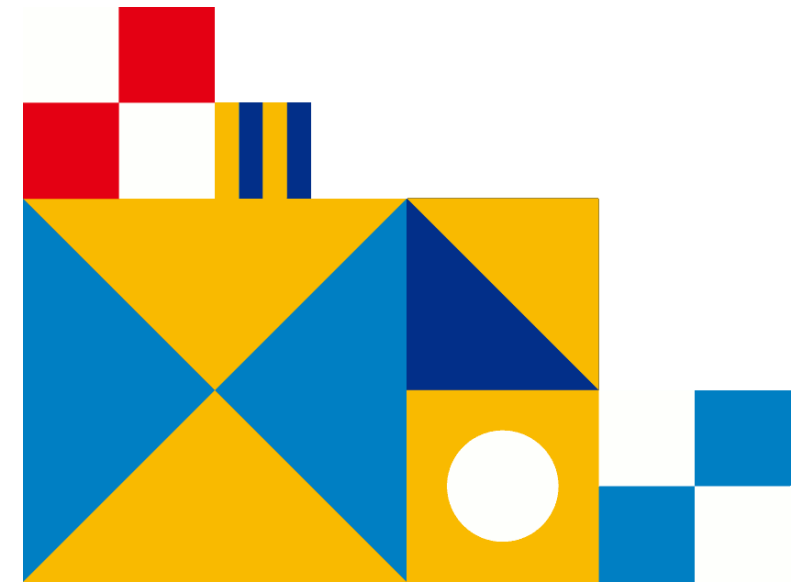
The logo for 'epic' is displayed in white lowercase letters on a dark blue square background. The letter 'i' has a white dot above it, and the letter 'c' has a white curved line underneath it, resembling a smile.

Realise
what's
possible

Holandsko: aktuálne fakty o zamestnávaní ľudí so zdravotným postihnutím

*Podporné mechanizmy pre pracovnú rehabilitáciu
a zamestnávanie osôb s ŤZP*

SocioFórum seminár, 14. november 2016



Participation Act/ Zákon o účasti, 1. január 2015

- Cieľ: posilniť účasť znevýhodnených občanov vrátane ĽZP na trhu práce
- Kľúčová úloha za implementáciu: municipality
- 35 regionálnych agentúr zodpovedných za umiestňovanie ĽZP na trhu práce
- Dôraz na zamestnávanie ĽZP na otvorenom trhu práce
- Wage cost allowance/Príspevok na mzdu: krytie rozdielu medzi mzdou na základe produktivity a výškou minimálnej mzdy až do výšky 70% zákonnej minimálnej mzdy
- Zníženie sociálnych odvodov za zamestnanie pracovníka so ZP: do výšky 7 tis Eur/3roky
- Príspevky na krytie nákladov pre pracovných asistentov a úpravu pracovného miesta

Očakávania a záväzky z nového zákona

- Zamestnávateľia: vytvoriť 100 000 miest/ do r. 2026 (z toho v r. 2015: 6 000)
- Vláda: 25 000 miest / do r. 2024 (v r. 2015: 3 000)
- Každoročná kontrola plnenia
- V prípade neplnenia: povinné kvóty

„Social work companies“ - Fakty a čísla za rok 2014

- Cca 90 „social work companies“/agentúr zamestnanosti: experti na „customised work“/práca šitá na mieru
- zamestnáva cca 100 000 jednotlivcov so štatútom ZP
- 36% (37 000 ĽZP) pracuje u bežného zamestnávateľa – dvojnásobok oproti r. 2005
- 40% - priamo v agentúrach, v chránených dielňach, pripravuje sa na prácu – vzdelávanie, zácvik (percento bez väčšej zmeny)
- 40 000 ĽZP ročne integruje na trhu práce

„Social work companies“ – finančné ukazovatele r. 2014

- Dôraz na efektivitu práce: zlepšenie finančného výsledku o 22 mil Eur
- Príjmy: 73% - podpora/štátna dotácia; 27% - vlastná ekonomická činnosť, vysielanie a dočasné pridelenie pracovníkov
- Ročný príspevok na zamestnanca so ZP: 26 300 Eur (pokles na 23 000 Eur/r. 2020)
- Priemerný príjem/výnos z činnosti zamestnanca so ZP : 9 500 Eur.

Vysielanie a dočasné pridelovanie pracovníkov

- 85% umiestnení na otvorenom trhu práce/u bežného zamestnávateľa – prostredníctvom dočasného pridelenia
- T.j. ZP zamestnanec je stále zamestnancom agentúry/social work agency
- Redukované riziko pre bežného zamestnávateľa
- Vysielanie/pridelenie skupinové aj individuálne
- Vždy s job-coachom, pracovným asistentom, poradenstvom a pracovnou podporou
- Agentúry dočasného zamestnávania: bežné aj špecializované agentúry
- Certifikácia agentúr – Nadácia pre pracovné normy
- Uplatňovanie sociálnej zodpovednosti podnikov



Vďaka za pozornosť



maria.nadazdyova@epic-org.eu