

Podporované zamestnávanie

Sociofórum
Konferencia, máj, 2007
Bratislava

- komunitný život:
 - práca
 - bývanie
 - voľnočasové aktivity
- smerujeme od starostlivosti k podpore s dôrazom na potreby občana a uplatňovanie štandardov kvality služieb

Podporované zamestnávanie

- základná idea

Všetci jednotlivci môžu pracovať na bežnom trhu práce, ak majú zabezpečené adekvátne služby.

- definícia

Podporované zamestnávanie umožňuje získať zárobkovú prácu v integrovanom prostredí pre znevýhodnené osoby na trhu práce.

HISTÓRIA

- Agentúra podporovaného zamestnávania-vznik prvej v roku 1998 ako n.o.

S cieľom vytvoriť agentúru poskytujúcu služby zamestnávania v existujúcich právnych podmienkach, definovať organizačný a právny rámec, ľudské a finančné zdroje/ - identifikovať sieť spolupracujúcich organizácií a zamestnať 6-8 osôb s ťažkým zdravotným postihnutím zdravotným, udržať im prácu aspoň 6 mesiacov

- 2001 vznik ďalších troch APZ /Banská Bystrica, Bratislava, Vranov nad Topľou/
- 2002, 2003 - kontrakt s NÚP-OÚPvzdelávanie pracovných asistentov

HISTÓRIA

- 2002 - metodika podporovaného zamestnávania, pracovný profil pracovného asistenta
- 2003 - služby podporovaného zamestnávania v návrhu Zákona o službách zamestnanosti
- 2003 -2004 kontraktovanie 4 APZ
- Zákon o službách zamestnanosti –definovanie APZ
- IAP – ako forma spolupráce ÚP a APZ/ NP 7 a,b/
- 2005 – 2008 Projekt EQUAL – Kvalita v PZ

História

- 2006 – spracovanie podkladov pre tvorbu štandardov kvality PZ -22 APZ, Ústredie PSVaR, MESA10, AOZPO v SR
- 2007 – spracovanie prvého návrhu/pripomienkovanie/
- 2007 -2008 – overovanie ŠK PZ
- 2005 -2006 –tvorba a akreditácia vzdelávacieho programu v PZ
- 2006 - 2007 –realizácia akreditovaného vzdelávacieho programu v PZ

Prečo podporované zamestnávanie?

- Podpora znevýhodnených skupín na trhu práce
- Zvyšovanie zamestnanosti
- Znižovanie závislosti na sociálnej pomoci
- Sledujeme rozvoj služieb zamestnanosti
- Podpora znevýhodnených skupín na trhu práce
- Motivovať zamestnávateľov/ reštrukt., nové PM/
- Analyzovať efektivitu, zručnosti a pripravenosť
- Podporiť prípravnú fázu na pracovný proces
- Monitoring po umiestnení, udržanie PM
- Nadviazať na školu, sociálne služby –tranzitné programy/transformačné procesy v sociálnej sfére/
- Proces orientovaný na klienta
- Kvalita života klienta a zamestnávateľa

Právne normy-ako založiť APZ?

- Zákon č. 5/2004 z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- § 12 písm. j) bod 3. – vydať , zmeniť , zrušiť , pozastaviť , vydať duplikát povolenia na činnosť APZ
- § 58 – APZ
- Zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní – správny poriadok, v znení neskorších predpisov

Podmienky vydania povolenia na vykonávanie činnosti APZ

- Podanie žiadosti
- Správny poplatok pri podaní žiadosti o vydanie povolenia na vykonávanie činnosti APZ
Právnická osoba – 3000.- Sk
Fyzická osoba – 1500.- Sk
- Správny poplatok pri podaní žiadosti o zmenu vydaného povolenia – 50 %
- Správny poplatok pri podaní žiadosti o vydanie duplikátu – 100.- Sk

Podmienky vydania povolenia na vykonávanie činnosti APZ

- Názov, sídlo, IČO – PO
- Meno, priezvisko, trvalý pobyt – FO
- Druh ekonomickej činnosti – PO

Podmienky vydania povolenia na vykonávanie činnosti APZ

- Určenie osoby konajúcej v mene PO
- Občianska bezúhonnosť – výpis z registra trestov nie starší ako 3 mesiace (osoba konajúca v mene právnickej osoby)
- Minimálne úplné stredné vzdelanie – overená kópia dokladu o vzdelaní (osoba konajúca v mene právnickej osoby)
- Podmienka bezúhonnosti a vzdelania platí aj pre FO

Podmienky vydania povolenia na vykonávanie činnosti APZ

- Druh služieb
- Adresa miesta výkonu
- Projekt vykonávania činnosti vrátane kalkulácie a predpokladaných príjmov a výdavkov
- Zmluva o prenájme alebo vlastníctve priestorov (doklad o vlastníctve)
- Materiálne vybavenie
- Okruh spolupracujúcich subjektov
- Splnomocnenie na zastupovanie

Vydanie povolenia

- Ústredie koná podľa zákona č. 71/1967 Zb. – správny poriadok
- Lehota na vybavenie – 30 dni
- Vydanie povolenia na dobu neurčitú
- Lehota na odvolanie – 15 dni
- Nadobudnutie právoplatnosti
 - po 15 dňoch odo dňa doručenia alebo
 - vzdanie sa práva na odvolanie písomnou formou

Cieľové skupiny

- Občania so zdravotným postihnutím
- Dlhodobo nezamestnaní občania - DN
- Zamestnávateľia zamestnávajúci občanov ZP a DN
- Nad rámec Zákona č.5/2004 Zb. Z./iné znevýhodnené skupiny/

Služby poskytované APZ - § 58 ods. 1 písm. a)–f) zákona č. 5/2004 Z.z.

- Služby v členení podľa písm. a) - f) § 58 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti - ide o činnosti orientované na DN a ZP občanov, najmä:
- poskytovanie odborného poradenstva zameraného na podporu a pomoc pri získaní a udržaní si pracovného miesta,
- poskytovanie pracovnoprávneho a finančného poradenstva, zisťovanie schopností a odborných zručností vzhľadom na požiadavky trhu práce,
- vyhľadávanie vhodného zamestnania,

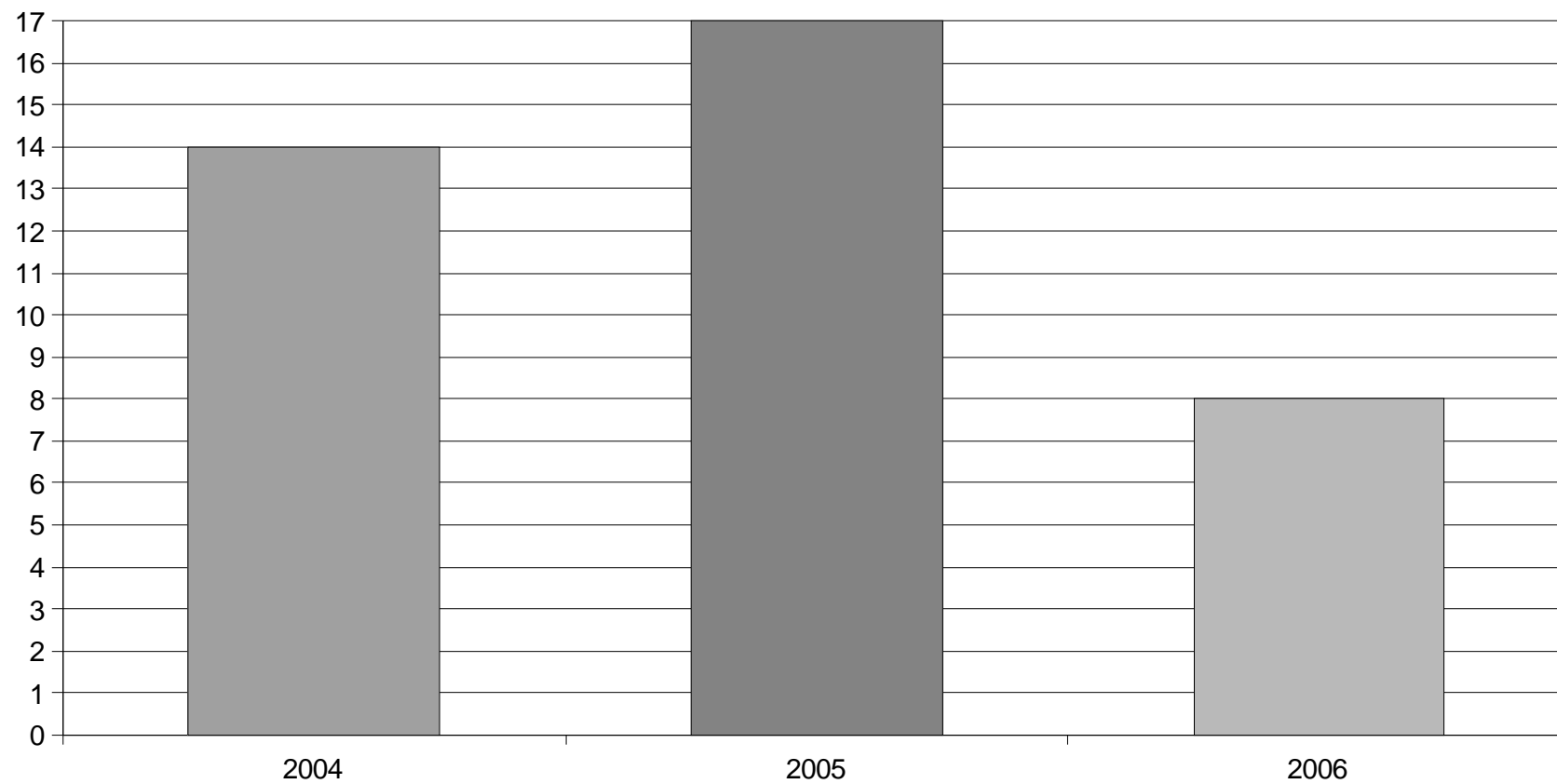
Služby poskytované APZ - § 58 ods. 1 písm. a)–f) zákona č. 5/2004 Z.z.

- poskytovanie odborného poradenstva zamestnávateľovi pri získavaní zamestnancov, ktorí sú občania so ZP alebo DN občania a pri riešení problémov počas ich zamestnávania,
- vykonávanie výberu vhodného občana na pracovné miesto na základe požiadaviek a nárokov zamestnávateľa,
- poskytovanie odborného poradenstva zamestnávateľovi pri úprave pracovného miesta a pracovných podmienok pri zamestnávaní konkrétneho občana so ZP.

Spolupráca s Úradmi PSVR

- Partnerstvá v regióne/spolupráca v projektoch/
- Realizácia NP7a / NPb
- Dohoda o spolupráci uzatvorená s Úradom PSVR
- Zákon č. 523/2003 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene zákona č. 575/2001 Z.z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov
- Vstup do programov nového programovacieho obdobia 2007-2013

Počet APZ k 31. 12. 2006 - 39



Predbežné výsledky činnosti APZ za rok 2006

- **29 aktívnych APZ**
- **8 APZ nevykonávalo činnosť**
- **2 APZ správu o svojej činnosti neposlali (nesplnenie povinnosti APZ, zákon č. 5/2004 Z.z.)**

Predbežné výsledky činnosti APZ za rok 2006 - územná príslušnosť

- územná príslušnosť sídla alebo miesta trvalého pobytu k úradu práce, sociálnych vecí a rodiny:

- | | | |
|------------------------|-----------------------|----------------------|
| • Bratislava - 7 | Trnava – 2 | Nové Zámky – 1 |
| • Dolný Kubín – 2 | Liptovský Mikuláš – 1 | Martin – 1 |
| • Žilina - 2 | Banská Bystrica – 1 | Banská Bystrica – 1 |
| • Banská Štiavnica – 1 | Brezno - 1 | Lučenec – 3 |
| • Revúca – 2 | Rimavská Sobota – 1 | Veľký Krtíš – 2 |
| • Kežmarok – 1 | Poprad – 1 | Prešov – 2 |
| • Vranov n. Topľou – 1 | Košice – 1 | Spišská Nová Ves – 1 |
| • Rožňava – 1 | Trebišov – 3 | |

Predbežné výsledky činnosti APZ za rok 2006 – sprostredkované zamestnanie

- Krajina do 6 mesiacov nad 6 mesiacov
- SR 274 433
- EÚ (okrem SR) 81 95
- Ostatné 0 0
- Spolu 355 528
- Spolu 883
- Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci 457
– viac ako 50 %

Predbežné výsledky činnosti APZ za rok 2006 (porovnanie 2005)

- Počet klientov APZ sa v porovnaní s rokom 2005 zvýšil na 181 %.
- **Údaje uvádzané v tabuľkách potvrdzujú zvýšenie aktivít APZ, oprávnenosť ich pôsobenia a zvyšovanie kvality poskytovaných služieb APZ.**

Úspešnosť APZ -udržateľnosť

Súvislosť

- s dĺžkou činnosti a so skúsenosťami
- aktivitami a zdrojmi – jasná dlhodobá stratégia
- kvalifikáciou pracovníkov - vzdelávanie
- individuálnym prístupom ku klientovi

Rozvoj a udržateľnosť

- Sieťovanie APZ – aktivity SÚPZ/SR/
- Sieťovanie v Európe- členstvo v EUSE/Belfast, jún, 2007/
- Vzdelávanie APZ – EQUAL projekt – akreditované vzdelávanie v 4 moduloch-70 pracovníkov APZ absolvovalo v r.2006, 2007
- Tvorba a implementácia štandardov kvality/ŠK/
- Prepojenie ŠK v PZ s legislatívou zamestnanosti
- Implementácia aktivít PZ do Strategických dokumentov ...

Ďalšie informácie

- www.upsvar.sk
- www.supz.sk